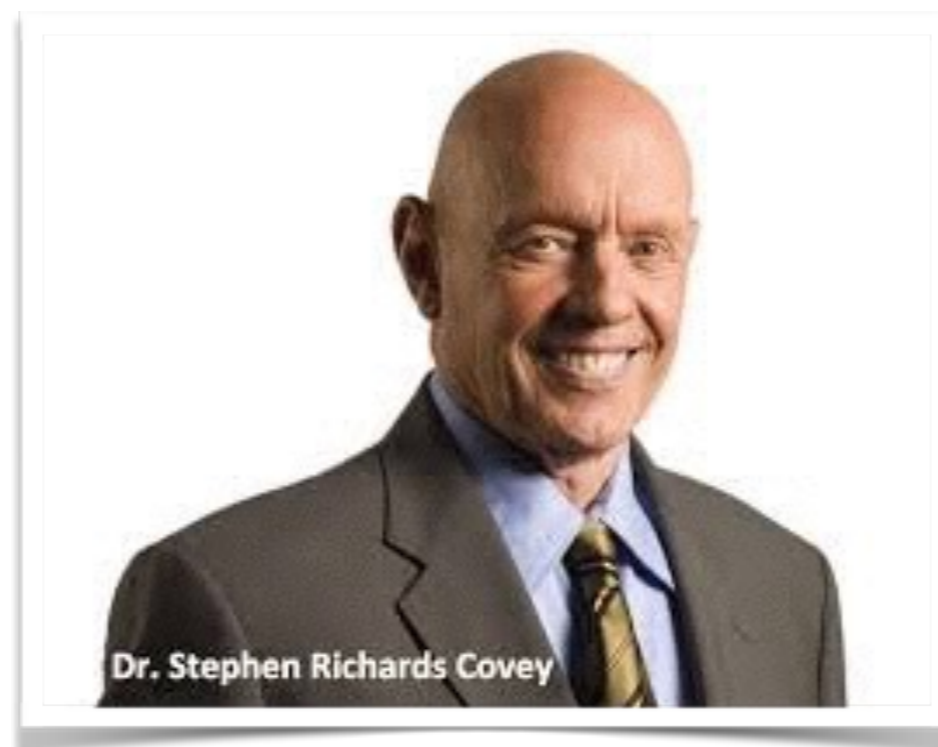


“RES NO EXERCEIX UNA IMPRESSIÓ MÉS GRAN, MÉS DURADORA,
SOBRE UNA ALTRA PERSONA, QUE SABER QUE ALGÚ HA
TRASCENDIT LA CIRCUMSTÀNCIA, I QUE ENCARNA I EXPRESSA UN
VALOR QUE INSPIRA, ENNOBLEIX I ELEVA LA SEVA VIDA”

Stephen R. Covey



SINOPSI DE LA CONFERÈNCIA

En general, ens costa fer front (confrontar) a situacions en les que sabem que el missatge no agradarà a l'altre interlocutor/a.

Davant d'aquestes situacions, les persones optem per fer una d'aquestes dues coses:

1. No fer res, o sigui, deixar-ho passar.
2. Decidir confrontar-ho.

Quan optem per aquesta segona opció, moltes vegades ho fem a deshora i de forma destructiva.

En aquesta conferència ens posarem en situació i ens endinsarem en el procés de presa de decisions intern. Ens endurem una fórmula per confrontar de forma constructiva, que podrem utilitzar de forma immediata.



PROGRAMA

Per què ens costa confrontar?

Com actúen les persones reactives

Conseqüències de la NO confrontació

Com actúen les persones pro actives

La confrontació: un exercici de lideratge

La fórmula de la confrontació constructiva

JOSEP MOULINES



Em dic Josep Moulines. Acompanyo a la PIME a ser més **rendible, eficient i saludable**, a partir del treball basat en les polítiques de recursos humans, l'alineació dels equips, el lideratge i la motivació de les persones.

He estat 20 anys en la PIME i l'empresa familiar. El últims anys els he dedicat a la consultoria organitzativa i de recursos humans.

Actualment lidero la meva pròpia empresa www.josepmoulines.com. Crec que falta ànima en les empreses i sentit en la vida de les persones. Cobrir aquestes mancances són ara el meu propòsit de vida.

Psicòleg d'Organitzacions, Màster en direcció de RH, PMD per ESADE i Coach certificat de formació.

Col·laboro a Món Empresarial, la Cambra de Comerç de Barcelona, la TV de Cardedeu, entre altres. Realitzo formacions, conferències i intervencions en les empreses. Treballo tant per a empreses privades, com públiques.



Segueix-me!



“COM CONFRONTAR LES SITUACIONS CONFLICTIVES, DE FORMA CONSTRUCTIVA”

Influir positivament en les nostres relacions, a partir de
l'impacte de la nostra conducta.
Una aposta de lideratge.



www.josepmoulines.com